



VERSLAG OUDERAVOND 28 januari 2019

Beste ouders/ verzorgers,

Op 28 januari is er de jaarlijkse algemene ouderavond geweest.

Aanwezig waren in totaal 14 ouders/verzorgers, inclusief de complete oudercommissie.

Van het team waren aanwezig Ymke, Marian, Sandra en Corrie.

Helaas was de opkomst matig maar wij wijten dit aan de vele zieken die er op dit moment zijn.

Waar SKB staat bedoelen wij Stichting Kinderdagverblijf Brabant, OC is Oudercommissie

De punten waren:

- 1) Woord vooraf
- 2) Opleidingen
- 3) Pedagogisch beleidsmedewerker
- 4) 2^e stamgroep
- 5) Woord aan oudercommissie

WOORD VOORAF Corrie:

*Wij heten u van harte welkom bij deze ouderavond.

*Op dit moment zijn wij (nog steeds) bezig om een uitbreiding op locatie te kunnen verwezenlijken. We zijn nu in afwachting van de begroting van de aannemer en zodra deze binnen is kunnen wij weer een afspraak gaan maken met de bank. De Stichting heeft een negatief eigen vermogen dus wordt er gekeken of wij zelf de financiering kunnen aangaan. Als we fiat krijgen van de bank kunnen we pas verdere stappen gaan ondernemen. De Gemeente werkt in ieder geval mee, de grond achter het dagverblijf mag bebouwd worden.

*Woensdag 23 januari stond de GGD weer op de stoep voor de jaarlijkse onaangekondigde controle. De benodigde stukken hebben we de volgende dag meteen ingezonden. We hebben nu een voorlopig rapport ontvangen, wat er goed uitziet. Donderdag 31 januari 2019 is er een hoor/wederhoor waarna het rapport definitief wordt gemaakt. Zodra het definitieve rapport binnen is wordt deze op de site geplaatst.

*We zijn als kleine organisatie blij dat er weer een volledige bezetting van de oudercommissie is.

Deze bestaat uit Marleen van Amerongen, Wilmar van den Hurk en Loes van Loosdregt.

*Op dit moment geeft het programma KidsAdmin voor diverse ouders problemen bij het lezen van berichten of het inloggen. Ook de medewerkers lopen steeds tegen problemen aan. Ze hebben nu aangegeven vanuit KidsAdmin dat ouders rechtstreeks mogen bellen zodat ze meteen op zoek kunnen gaan naar de oorzaak. Het telefoonnummer is 088-9904444. Rick is de contactpersoon. Hij weet van de problemen af.

*We zijn op nog steeds bezig met een nieuw programma. Sommige ouders die zich hadden opgegeven hebben deze “getest”. De meeste vonden het eenvoudiger, hun feedback heb ik doorgestuurd naar de programmeur. Het blijkt dat een hotmail adres problemen geeft met inloggen. Ook de planning en facturering lopen nog niet zoals het zou moeten. We stappen pas over als alles naar wens verloopt.

YMKE:

Door de nieuwe wet IKK worden er veel hogere eisen gesteld aan medewerkers die werken in de kinderopvang.

Tijdens de openingsuren moet er altijd minimaal één volwassene aanwezig zijn die een geldig en geregistreerd certificaat heeft voor kinder-EHBO. Er is een lijst van certificaten kinder-EHBO vastgelegd in een register.

Onze medewerkers waren allemaal al gecertificeerd maar hebben 12 januari 2019 allemaal de jaarlijkse herhaling gehad van kinder- EHBO en zijn allemaal geslaagd. Ook is elke medewerker in het bezit van het BHV certificaat.

Met ingang van 1 januari 2019 zijn alle beroepsgroepen die onder de werking van de Wet verplichte meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling vallen verplicht een meldcode te hebben waarin een afwegingskader is toegevoegd. Dit is vastgelegd in een aanpassing van het Besluit verplichte meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling. • Het gaat om beroepsgroepen uit de sectoren gezondheidszorg, jeugdhulp, kinderopvang. Basisdocument het afwegingskader in de Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling onderwijs, maatschappelijke ondersteuning en justitie. Alle organisaties (waar de professionals uit deze sectoren werkzaam zijn) dienen de Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling aan te vullen met een afwegingskader. • Vanaf 1 januari 2019 zijn beroepskrachten die onder de werking van de Wet verplichte meldcode vallen verplicht het afwegingskader in hun praktijk te gebruiken.

In november 2018 hebben alle medewerkers een aanvullende training gevolgd waarin de meldcode met afwegingskader helemaal doorlopen is. Elke medewerker is in het bezit van een geldig certificaat.

Een goede taalontwikkeling is belangrijk voor het kind om een goede start te maken in het primair onderwijs. Een taalrijke omgeving is hierbij cruciaal. Pedagogisch medewerkers

moeten daarom minimaal niveau 3F of B2 voor mondelinge taalvaardigheid hebben. De eisen aan het minimum taalniveau voor beroepskrachten treden in werking per 1 januari 2023. Voor deze ruime invoeringstermijn is gekozen zodat kinderopvangorganisaties voldoende tijd hebben om alle pedagogisch medewerkers te toetsen en eventueel scholing te bieden. Ook hebben opleidingen voor de kinderopvang met de invoeringstermijn de gelegenheid om het hogere taalniveau te verweven in de opleidingsstructuur. Ook invalkrachten en pedagogisch medewerkers op tijdelijke basis moeten per 1 januari 2023 aan deze kwalificatie-eis voldoen. De mondelinge taalvaardigheid bestaat uit de deelvaardigheden gesprekken voeren, luisteren en spreken.

Al onze medewerkers hebben in 2018 examen gedaan en hebben hiermee de certificaten op 3F taalniveau behaald.

Alle pedagogisch medewerkers die met baby's werken worden specifiek geschoold. Pedagogisch medewerkers hoeven nog niet per 1 januari 2018 de aanvullende scholing te hebben gedaan voor het werken met baby's, maar vanaf dat moment moet er wel in geïnvesteerd worden. Er geldt een ingroeiperiode van vijf jaar. Vanaf 1 januari 2023 moet elke werknemer die werken met baby's hieraan voldoen.

Onze medewerkers starten hier na de zomerperiode mee, we laten al onze medewerkers de cursus volgen zodat iedereen (als nodig) inzetbaar is.

Ymke is gecertificeerd om deze training te mogen geven aan pedagogisch medewerkers zodat de medewerkers een erkend certificaat kunnen ontvangen vanuit het NJI (Nederlands Jeugd Instituut)

TINK is een training voor pedagogisch medewerkers in de kinderopvang. Goede interactievaardigheden van de pedagogisch medewerker dragen voor een belangrijk deel bij aan een optimale ontwikkeling van jonge kinderen. Met TINK leer je hoe je die kunt verbeteren en toepassen. Daarnaast verbeter je ook je eigen taalvaardigheid.

Deze training hebben de meeste medewerkers, afgerond in 2018. Daarnaast is Ymke gecertificeerd om de training Oog voor interactie (erkend door NJI) te geven aan pedagogisch medewerkers. Nieuwe medewerkers worden getraind door Ymke en in het coaching en scholingsplan komen deze vaardigheden regelmatig terug.

VVE her certificering Startblokken

De meeste medewerkers hebben het certificaat VVE Startblokken. Om deze up to date te houden wordt er een bijeenkomst georganiseerd voor de her-certificering. Daar wordt gekeken of de medewerkers en de Stichting nog voldoen aan de VVE eisen. Voor de medewerkers die deze opleiding nog niet hebben gehad wordt gekeken of zij alsnog deze opleiding kunnen gaan doen in de toekomst.

Pedagogisch beleidsmedewerker/ pedagogisch coach eis IKK vanaf 01-01-2019:

Pedagogisch beleid

De pedagogisch beleidsmedewerker ontwikkelt het pedagogisch beleid. Het pedagogisch beleid kan breder zijn dan alleen het pedagogisch beleidsplan, het kan al het beleid omvatten dat raakt aan de pedagogische praktijk. Daarnaast kan de pedagogisch beleidsmedewerker een taak hebben bij het bewaken en invoeren van pedagogische beleidsvoornemens, zodat iedere medewerker werkt volgens dezelfde pedagogische visie.

Coaching

Naast het ontwikkelen van het pedagogisch beleid, zorgt de pedagogisch beleidsmedewerker als coach voor het verbeteren van de pedagogische kwaliteit van de werkzaamheden en professionele ontwikkeling van de pedagogisch medewerkers. Een coach begeleidt en traint de medewerker(s) bij de dagelijkse praktijkwerkzaamheden.

Iedere pedagogisch medewerker ontvangt jaarlijks coaching, ook tijdelijke en flexibele medewerkers.

Deze functie zal Ymke naast haar andere taken vervullen. Ook hiervoor zijn er extra opleidingen gevolgd en zal het laatste gedeelte voor de zomervakantie afgerond worden. Dit houdt in dat Ymke minder op de groep komt te staan. Ze zal boventallig aanwezig zijn om haar taken goed te kunnen uitvoeren. Dit wil zeggen dat ze wel delen van de dag op de groep aanwezig zal zijn om de ontwikkeling van de kinderen goed te kunnen blijven volgen. Op deze manier kan zij met de medewerkers in gesprek blijven en kunnen zij samen een optimaal klimaat bieden. In principe blijven haar werkdagen op maandag, dinsdag en vrijdagochtend maar indien het nodig is zal zij ook meekijken op woensdag of donderdagochtend.

Tweede stamgroep:

Zoals jullie weten hebben wij 2 stamgroepen. We zouden het een jaar aankijken en nu blijkt in de praktijk dat dit niet geheel naar verwachting heeft gewerkt. Tijdens vergaderingen hebben de medewerkers overleg gehad.

Uit de praktijk blijkt dat bij een volle bezetting, de baby's op de grote groep teveel prikkels krijgen.

Er is een pilot geweest door met de jonge baby's (bij de drukke dagen) de 2^e groep te gebruiken. Door alleen baby's op de kleine groep te plaatsen kregen ze veel minder prikkels van de (grote) groep waardoor er meer rust kwam. Voor zowel de baby's als de medewerkers was dit een prettig klimaat. Op deze manier kunnen de baby's ook "wennen" aan de overgang van thuis naar de kinderopvang. De groep wordt dan alleen gebruikt voor maximaal 3 baby's in de leeftijd tot max 9 (uiterlijk 12) maanden. Er wordt hierbij gekeken naar het kind en wat de behoefte van het kind is.

De ruimte is aangepast en speciaal ingericht voor de baby's. Door deze aanpassing kunnen wij ook meer voldoen aan de IKK regeling 2019. Vanaf 2019 is de regel dat 1 medewerker maximaal 3 baby's mag verzorgen. Voor baby's (nuljarigen) geldt dat maximaal twee vaste gezichten toegestaan zijn bij een groepssamenstelling waar één of 2 pedagogisch medewerker vereist zijn. Er zijn maximaal drie vaste gezichten toegestaan bij een groepssamenstelling die drie of meer pedagogisch medewerkers vereist. De vaste gezichten voor de 2^e stamgroep zijn op maandag, dinsdag en woensdag ochtend Manon, Michelle is het vaste gezicht op woensdagmiddag, donderdag en vrijdag.

De individuele kindgesprekken

Afgelopen weken is er door de medewerkers aan ouders gevraagd of er behoefte is aan de kindgesprekken (15 minuten). Na aanleiding hiervan maakt Ymke deze week een planning die aan het einde van de week klaar zal zijn. Omdat alle kinderen gekoppeld zijn aan een mentor (volgens de wet IKK) is het voor ons ook organisatorisch moeilijker geworden om meerdere mogelijkheden te bieden in het aantal avonden omdat de desbetreffende mentor ook beschikbaar dient te zijn. We zullen in ieder geval onze uiterste best doen dit op een prettige manier te laten verlopen.

Woord aan de Oudercommissie:

De OC bestaat uit 3 leden, Marleen, Wilmar en Loes.

Marleen doet het woord namens de oudercommissie.

Zij vertelt over de betrokkenheid en wat de OC kan betekenen voor de Stichting. De OC is een luisterend oor voor de ouders en zij mogen hun advies uitbrengen aan de Stichting. Als het pedagogisch beleidsplan wordt aangepast of bij nieuwe tarieven is er overleg met de oudercommissie zodat zij een advies kunnen uitbrengen. Ze zijn een aanspreekpunt voor de GGD als deze nog vragen heeft.

Er is een mailadres voor de OC aangemaakt. OC@kinderdagverblijfbrabant.nl .Via dit mailadres kunnen ouders hun op- of aanmerkingen uiten. Als ouders liever telefonisch contact willen hebben met een van de OC leden dan kunnen ze die via de OC mail opvragen.

De OC functioneert los van de medewerkers en de directie.

Na de vergadering is er ook afgesproken dat wij (Ymke, Corrie en de OC) 2 x per jaar bij elkaar komen om de stand van zaken door te nemen.

De ouderbijdrage is in het beheer van de oudercommissie. Van deze ouderbijdrage worden extra leuke dingen gedaan voor - en met de kinderen.

Wij danken dat u voor de belangstelling, het doet ons altijd goed om te zien dat ouders graag betrokken willen zijn met ons kinderdagverblijf.

Tot volgend jaar!

Groetjes team SKB Sparretje