



VERSLAG OUDERAVOND 22 januari 2018.

Beste ouders/ verzorgers,

Op 22 januari is er de jaarlijkse algemene ouderavond geweest.

Aanwezig totaal 29 ouder/verzorgers plus van het team Manon, Marian, Ymke en Corrie.

Helaas was de oudercommissie niet aanwezig.

Waar SKB staat bedoelen wij Stichting Kinderdagverblijf Brabant, OC is Oudercommissie

De punten waren:

- 1) Woord vooraf met toekomst plannen (uitbreiding ? en ouderlogin)
- 2) Nieuwe wet IKK 2018
- 3) Mentorschap
- 4) Peuterplus Plan
- 5) Woord aan oudercommissie (mits aanwezig)

WOORD VOORAF Corrie:

*De laatste maanden zijn er bijna elke maand gemiddeld 2 rondleidingen. De meeste hebben na de rondleiding interesse voor een plaats bij Sparretje. Op dit moment zitten wij bijna vol en moeten we (aanstaande) ouders regelmatig teleurstellen. We kregen van de Gemeente vorig jaar een pand aangewezen om te huren maar dit was geen optie. Ze konden ons niet garanderen dat het pand zou blijven bestaan ivm een nieuw bestemmingplan en het was zelfs mogelijk dat we er na 2 jaar weer uit moesten.

We willen graag gaan uitbreiden en hebben daarom bij de Gemeente 8 februari een afspraak staan om te kijken wat de mogelijkheden zijn.

*De nieuwe wet IKK is voor kinderdagverblijven kosten verhogend zoals: meer administratief werk, licentie kind-volg systeem, meer personeel door de "vaste gezichten" regeling en administratief meerwerk ivm voorbereiding thema's VVE, kind-volg werkzaamheden etc. De eisen aan de medewerkers zijn ook aangepast waardoor deze aanvullende cursussen moeten gaan volgen. De overheid geeft maar beperkte subsidie hiervoor de overige kosten zijn voor het dagverblijf.

*GGD is geweest, vandaag alle opgevraagde stukken naar haar doorgestuurd en nu maar afwachten op het rapport.

*Kinderdagverblijf programma loopt niet geheel vlekkeloos en er is besloten om over te stappen naar een ander programma. Dit nieuwe programma kan nog niet bieden wat ik wil kwa functies. Er wordt pas definitief overgestapt als alles werkt zoals wij dat willen. Als het zover is dan krijgt u daarover van ons bericht.

*Dinsdag ochtend heeft Ymke haar “kantoortijd”. Met het buurthuis hebben we kunnen afspreken dat als het te druk is op de groep, Ymke gebruik mag maken van de bestuurskamer in het Buurthuis. Ze kan dan rustiger haar werk doen voor het dagverblijf.

YMKE BESPREEKT IKK, MENTORSCHAP, PEUTER PLUSPLAN (kind-volg):

De Wet Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang treedt per 1 januari 2018 in werking. Demissionair minister Lodewijk Asscher heeft voor sommige maatregelen uitstel verleend. Wat gaat er wél veranderen per 1 januari 2018?

Hieronder ziet u een beknopt overzicht met aanvulling commentaar Ymke.

Pijler: De ontwikkeling van het kind staat centraal

Maatregel: Concretisering pedagogische doelen in pedagogisch beleid

In de wet zijn de vier pedagogische doelen van Riksen-Walrave opgenomen als definitie van ‘verantwoorde kinderopvang’. Die pedagogische doelen zijn: het bieden van emotionele veiligheid; het bevorderen van de persoonlijke competentie; het bevorderen van de sociale competentie; de socialisatie van kinderen door overdracht van algemeen aanvaarde normen en waarden. Deze doelen worden in het pedagogisch beleidsplan concreet uitgewerkt en zijn zichtbaar in de praktijk.

YMKE: nieuwe beleid is op de site geplaatst, ouders kunnen deze inzien.

Maatregel: Elk kind een mentor

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor werkt op de groep waar het kind is geplaatst. Zij volgt de ontwikkeling van het kind, is het eerste aanspreekpunt voor ouder.

YMKE: Welke mentor uw kind heeft is te zien bij Sparretje. Deze medewerker is het eerste aanspreekpunt en deze zorgt ervoor dat alles in het kind-volg systeem komt te staan. Wij zijn een team en bespreken elk kind door met de vergaderingen en vinden alles terug in het kind-volg systeem. Hierdoor kunt u als nodig met uw vragen ook bij een andere medewerker terecht.

Maatregel: Structureel volgen ontwikkeling

Pedagogisch medewerkers hebben ieder kind ‘in beeld’ en volgen het in zijn ontwikkeling. Zo kunnen ze aansluiten bij de ontwikkeling van het kind en het stimuleren de volgende stap te zetten. Een kind volg systeem is niet verplicht, wel een planmatig volgen en registreren.

YMKE: hiervoor wordt wekelijks tijd voor uitgetrokken om de kinderen te observeren. Wij hebben een kind-volg systeem “Peuter Plusplan” die veel schrijfwerk uit handen neemt, leeftijd gerelateerde doelen heeft zodat we kunnen zien of een kind zich goed ontwikkelt. Bij

de ouderavonden worden van daaruit rapporten gedraaid die dan met de ouder/verzorger weer wordt besproken.

Aanvullend commentaar: De extra ingeplande tijd medewerkers is niet alleen voor het observeren en werken op de laptop. Deze tijd en laptop wordt ook gebruikt voor de VVE, Thema's, doelstellingen en verslagen te maken en voor te bereiden. Tijdens de vergadering leek het net of het werken met de laptop alleen werd gebruikt voor het kind-volg-systeem en veel ongemakken met zich meebracht.

Pijler: Veiligheid en gezondheid

Maatregel: Actueel beleid veiligheid en gezondheid

In het beleid worden grote risico's onderkend en worden maatregelen getroffen. Ook wordt beschreven hoe kinderen geleerd wordt om te gaan met kleine risico's. Het beleid en het daarbij behorende plan van aanpak wordt ontwikkeld samen met de pedagogisch medewerkers.

YMKE: Dit beleid is in de 2^e week van januari afgerond. Deze kunt u inzien bij Sparretje.

Maatregel: Kinder-EHBO

Op iedere kinderopvanglocatie moet tijdens openingsuren altijd minimaal één volwassene aanwezig zijn die beschikt over een gecertificeerd 'kinder-EHBO' diploma.

YMKE: bij ons heeft het hele team kinder EHBO en BHV. De medewerkers worden geregeld op herhaling cursussen gestuurd om deze wettelijk geldig te houden.

Pijler: Stabiliteit en meer ruimte voor pedagogisch maatwerk

Maatregel: Maximaal twee vaste gezichten voor 0-jarigen

Aan een kind worden twee vaste pedagogisch medewerkers toegewezen. Op de dagen dat het kind komt, is altijd minimaal één van deze twee pedagogisch medewerkers werkzaam. Voor kinderen met flexibele dagen geldt het 'vaste gezichten-eis' niet.

YMKE: Daar wij een kleine organisatie zijn mogen de 0 jarigen bij ons maximaal 3 vaste gezichten hebben. Dit is een gepuzzel voor de administratie om de vaste gezichten bij de kinderen te houden. Als door overmacht geen van de vaste gezichten aanwezig is dan krijgen we meteen een negatieve aantekening van de GGD. De Brancheorganisatie, de FCB gaan hier verder nog met de overheid in overleg omdat dit haast niet te realiseren is.

Maatregel: Maximaal drie uur per dag afwijken van BKR

Bij aaneengesloten openstelling van tien uur of meer per dag kan maximaal drie uur per dag worden afgeweken van de vereiste BKR. Daarbij wordt minimaal de helft van de vereiste BKR ingezet. In het pedagogisch beleidsplan wordt opgenomen op welke tijden wel en op welke tijden niet wordt afgeweken van de BKR.

YMKE: onze afwijkende tijden van de vereiste BKR is van 7.30 tot 8.00, van 13.00 tot 15.00 en van 18.00 tot 18.30. Er zijn wel altijd 2 medewerkers aanwezig.

Pijler: Kinderopvang is een vak

Maatregel: Niveau 3F voor spreekvaardigheid

Pedagogisch medewerkers moeten beschikken over niveau 3F voor spreekvaardigheid. Voor de invoering wordt een ruime ingroeperiode gehanteerd.

Maatregel: Scholing voor pedagogisch medewerkers die werken met 0-jarigen

Het werken met baby's vraagt om specifieke expertise. Pedagogisch medewerkers die met baby's werken, moeten hiervoor aanvullende scholing krijgen.

Maatregel: Taaleisen meertalige opvang

Ook aan het taalniveau van niet-Nederlands sprekende pedagogisch medewerkers in de meertalige opvang (Engels, Frans, Duits) worden eisen gesteld. Dit wordt uitgewerkt in de Ministeriële regeling.

YMKE: dit zijn de nieuwe eisen die zijn gesteld aan de medewerkers. Drie van onze team leden hebben reeds de hele of gedeelte 3F spreekvaardigheid, de overige krijgen deze test in de loop van het eerste kwartaal. Het werken met 0 jarigen wordt opgenomen in het opleidingsbeleid en daarvoor moet er een budget voor worden gemaakt.

Maatregel: Geen formatieve inzet vrijwilligers

Vrijwilligers mogen niet langer formatief worden ingezet. Ze tellen dus niet mee in de berekening voor de BKR.

Aanvullende info: dit heeft Sparretje nooit gedaan, vrijwilligers zijn bij ons altijd boventallig geweest

Maatregel: Opleidingsplan

In het opleidingsplan moet worden beschreven hoe wordt ingezet op de ontwikkeling en kennisverbreding van pedagogisch medewerkers, en hoe dit wordt geconcretiseerd in de praktijk.

Aanvullende info: deze wordt in de loop van het 1ekw18 beschreven

Maatregel: Beperkte formatieve inzet BBL'ers en stagiaires

Bij formatieve inzet van beroepskrachten in opleiding (BBL'ers / BOL-stagiaires) wordt rekening gehouden met de opleidingsfase. De Ministeriële regeling zal (waarschijnlijk) naar de Cao verwijzen om dit verder uit te werken, maar wel als restrictie stellen dat maximaal 33% van de formatief benodigde inzet uit beroepskrachten in opleiding mag bestaan.

Aanvullende info: stagiaires zijn bij ons altijd boventallig geweest

Maatregel: Permanente educatie

Om de ontwikkeling van pedagogisch medewerkers te stimuleren, wordt gestreefd naar een landelijk systeem van permanente educatie. Deze maatregel uit het akkoord IKK is niet opgenomen in de AMvB of in de Ministeriële regeling. Het is belegd bij Cao-partijen.

Overige maatregelen

Zoals eerder genoemd, wordt een aantal maatregelen per 1 januari 2019 van kracht.

Dat gaat om:

- a. Wijzigingen in de BKR: 0-jarigen 1 : 3, 7-13 jarigen 1 : 12, 4-13 jarigen 1 : 11
- b. Pilots Innovatieve opvang
- c. Inzet pedagogisch beleidsmedewerker voor beleidsontwikkeling en coaching pedagogisch medewerkers (kwalificatie-eisen worden in de Cao geregeld).

CORRIE: zoals u ziet krijgen we per 2019 weer heel wat voor onze kiezen om aan alle eisen te gaan voldoen.

Woord aan de OC:

Helaas was de OC niet aanwezig. Er is een brief met de taken van de OC uitgedeeld en een oproep of er nog een ouder interesse heeft om plaats te nemen in de OC.

De ouderbijdrage is door de OC in het leven geroepen voor extra te besteden aan de kinderen. Het besteden van deze bijdrage gaat altijd in overleg tussen leidinggevende en de OC, de stichting staat hier verder buiten.

Wij danken dat u voor goede de belangstelling, het doet ons altijd goed om te zien dat ouders graag betrokken willen zijn met ons dagverblijf.

Tot volgend jaar!

Groetjes team SKB Sparretje