

Inspectierapport

Stichting Kinderdagverblijf Brabant (KDV)

Spar 2

5682 GW Best

Registratienummer 322351960

Toezichthouder:	GGD Brabant-Zuidoost
In opdracht van gemeente:	Best
Datum inspectie:	15-01-2026
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	29-01-2026

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen	5
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen	8
Ouderrecht.....	11
Overzicht getoetste inspectie-items	13
Pedagogisch klimaat.....	13
Personeel en groepen	13
Ouderrecht.....	15
Gegevens voorziening	16
Opvanggegevens	16
Gegevens houder.....	16
Gegevens toezicht	16
Gegevens toezichthouder (GGD).....	16
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	16
Planning	17
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	18

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- documentenonderzoek;
- locatiebezoek;
- gesprek met de beroepskrachten en de locatieverantwoordelijke.

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

Beschouwing

Conclusie en bevindingen

Bij de volgende hoofdstukken is aan de beoordeelde kwaliteitseisen voldaan:

- pedagogisch klimaat;
- personeel en groepen; met uitzondering van opleidingseisen.

Aan een aantal kwaliteitseisen is niet voldaan. De toezichthouder heeft hiervoor een herstelaanbod gedaan. Het gaat om:

- personeel en groepen: opleidingseisen (babyscholing);
- ouderrecht: reglement oudercommissie.

De houder heeft gebruik gemaakt van het herstelaanbod. Aan de kwaliteitseis(en) wordt nu voldaan. In het rapport licht de toezichthouder dit verder toe.

Algemene kenmerken

Kinderdagverblijf locatie 'Sparretje' te Best is onderdeel van Stichting Kinderdagverblijf Brabant.

Ten tijde van de inspectie staat 1 locatie van Stichting Kinderdagverblijf Brabant geregistreerd in het Landelijk Register Kinderopvang. Stichting Kinderdagverblijf Brabant locatie Best 'Sparretje' is in 2012 geopend. Daarvoor is een ruimte van de gemeente Best gehuurd die voorheen gebruikt werd als peuterspeelzaal en buitenschoolse opvang (BSO). Het gebouw ligt midden in een woonwijk. Er wordt dagopvang geboden voor kinderen van 0 tot 4 jaar.

Op Kinderdagverblijf locatie 'Sparretje' te Best wordt gewerkt met VVE-methode Startblokken. De beroepskrachten zijn of worden hierin geschoold. De locatie staat niet als VVE locatie geregistreerd in het Landelijk Register Kinderopvang.

Onderzoeksgeschiedenis

Het Landelijk Register Kinderopvang geeft een overzicht van alle onderzoeken van de locatie. Hier volgt een overzicht van de meest recente onderzoeken:

Soort onderzoek en datum	Bevindingen
Incidenteel onderzoek 4 mei 2023	Het onderzoek vindt plaats naar aanleiding van een aanvraag tot wijziging van de houder. De toezichthouder heeft het college geadviseerd om het verzoek tot wijziging van gegevens in het Landelijk Register Kinderopvang (LRK) toe te wijzen.
Jaarlijks onderzoek 19 maart 2024	Tijdens deze inspectie is geconstateerd dat de getoetste inspectievoorwaarden voldoen aan de Wet kinderopvang.
Jaarlijks onderzoek 17-01-2025	Tijdens deze inspectie is geconstateerd dat de getoetste inspectievoorwaarden voldoen aan de Wet kinderopvang.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- pedagogisch beleid;
- pedagogische praktijk.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Pedagogisch beleid

Er is geconstateerd dat de getoetste voorwaarde van het item 'Pedagogisch beleid' voldoet aan de gestelde eisen.

Stichting Kinderdagverblijf Brabant hanteert een algemeen pedagogisch beleidsplan, waarin het binnen de organisatie geldende beleid verwoord is. Daarnaast hanteert de locatie een pedagogisch werkplan waarin het locatie gebonden beleid verder uitgeschreven staat.

De houder zorgt ervoor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

Pedagogische praktijk

Er is geconstateerd dat de voorwaarde van het getoetste item 'Pedagogische praktijk' voldoet aan de gestelde eisen.

Tijdens het inspectiebezoek wordt de waargenomen praktijk beoordeeld. De toezichthouder maakt hierbij gebruik van het 'Veldinstrument observatie pedagogische praktijk' (opgesteld door GGD GHOR Nederland, versie 2025). Aan de hand van dit instrument worden de vier basisdoelen van Marianne Riksen-Walraven (2000) beoordeeld.

Deze basisdoelen zijn:

- het waarborgen van emotionele veiligheid;
- het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van persoonlijke competentie;
- het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van sociale competentie en socialisatie;
- het overdragen van waarden en normen.

Onderstaand volgen enkele praktijkvoorbeelden gekoppeld aan de basisdoelen.

Basisdoel: persoonlijke competentie

Criterium uit het observatie-instrument: Doelgericht aanbod (0-4)

De beroepskrachten organiseren en benutten het dagprogramma voor uitdaging, stimulans, avontuur en plezier voor kinderen. Kinderen krijgen de kans om zichzelf en elkaars kunnen te ontdekken. De beroepskrachten plannen 'speelwerkactiviteiten' met een doel (bv fantasie- en rollenspel, tellen & meten, ontdekken). Er is aandacht voor en overleg over kwaliteit en niveau van spel.

Observatie:

Tijdens het bezoek aan de groep is duidelijk zichtbaar dat er gewerkt wordt met het thema "tandarts". Het thema leeft sterk onder de kinderen en wordt op meerdere manieren actief door de beroepskrachten aangeboden. In de ruimte zijn verschillende themagerichte activiteiten te zien, die elkaar versterken en inspelen op diverse ontwikkelingsgebieden.

Aan één tafel is een beroepskracht samen met een groepje kinderen bezig met een activiteit waarbij tanden worden "gepoetst" met scheerschuim. De kinderen gebruiken hiervoor gelamineerde vellen met een afbeelding van een gebit. De beroepskracht begeleidt de activiteit op een uitnodigende manier, benoemt wat de kinderen doen en betreft hen actief bij het gesprek over tanden en verzorging.

Bij de spiegel staat een andere beroepskracht met een groep kinderen tanden te poetsen. De kinderen oefenen het echte poetsen met tandenborstels, waarbij de beroepskracht voordoet, aansluit bij de beleving van de kinderen en aandacht heeft voor de juiste bewegingen. De spiegel zorgt ervoor dat de kinderen zichzelf kunnen zien en maakt de activiteit extra betekenisvol.

Verderop in de ruimte is in een ingerichte tandartshoek een rollenspel aan de gang. Een beroepskracht speelt samen met de kinderen in een nagemaakte tandartsstoel. Er wordt beurtelings "gekeken" in elkaars mond en de materialen worden benoemd. De beroepskracht volgt het spel van de kinderen en breidt het op een natuurlijke manier uit.

Het geheel laat zien dat het thema breed wordt ingezet en dat de beroepskrachten goed op elkaar zijn afgestemd. Het aanbod sluit duidelijk aan bij de interesses van de kinderen en draagt bij aan de ontwikkeling van taal, sociaal-emotionele vaardigheden en spel. De beroepskrachten creëren een rijke en betekenisvolle leeromgeving waarin het thema op een speelse manier tot leven komt.

Basisdoel: emotionele veiligheid

Criterium uit het observatie-instrument: Respectvol contact (0-4)

De beroepskrachten hebben korte gesprekjes met kinderen waarbij beiden bijdragen aan de voortgang en inhoud van het gesprek (dialoog). Zij sluiten meestal op passende wijze aan op de situatie en/of de vraag van een kind. Er is verbaal en non-verbaal contact.

Observatie:

Een van de beroepskrachten gaat met een aantal kinderen aan tafel zitten om te puzzelen. De beroepskracht ziet dat één van de kinderen naast de tafel staat zonder actief mee te doen. Op een rustige en uitnodigende manier vraagt zij: "*Wil je ook een puzzel maken?*". De beroepskracht gaat vervolgens bij de kinderen zitten om hen te ondersteunen.

Door de actieve aanwezigheid van de beroepskracht en haar vriendelijke benadering sluiten steeds meer kinderen aan. Op een gegeven moment is de hele groep rondom de tafel bezig met puzzelen. Kinderen die aanvankelijk niet wilden deelnemen, worden op een respectvolle manier opnieuw betrokken: "*Wil jij ook meedoen?*". Er ontstaat een rustige en aangename sfeer waarin iedereen welkom is en zich onderdeel voelt van de activiteit.

Tijdens het puzzelen maakt een kind een grap richting de beroepskracht. Zij reageert warm en speels met: "*Maak jij een grapje met mij?*" gevolgd door: "*Jij kan het toch supergoed zelf.*" Hiermee erkent zij het kind, sluit zij aan bij zijn initiatief en stimuleert zij op een positieve manier zijn zelfstandigheid. De observatie laat zien dat de beroepskrachten op een respectvolle, rustige en uitnodigende manier met de kinderen omgaan. Zij volgen hun signalen, bevestigen hun gevoelens en bieden ruimte voor eigen keuzes. Dit draagt zichtbaar bij aan een veilige en positieve sfeer in de groep.

Op basis van de inspectie is geconstateerd dat de basisdoelen in de praktijk worden gehanteerd.

Gebruikte bronnen

- Gesprek beroepskracht(en) (op d.d. 15-01-2026. Tijd: 09:30 - 10:45 uur)
- Observatie (op d.d. 15-01-2026. Tijd: 09:30 - 10:45 uur)
- Veldinstrument observatie pedagogische praktijk
- Pedagogisch beleidsplan (pedagogisch beleidsplan Stichting Kinderopvang Brabant locatie 't Sparretje, versie januari 2026)

Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- opleidingseisen;
- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs;
- stabiliteit van de opvang voor kinderen.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Er is geconstateerd dat de getoetste voorwaarde van het item 'Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang' voldoet aan de gestelde eisen.

De drie getoetste beroepskrachten, houder, locatieverantwoordelijke, stagiaire, groepshulp, pedagogisch beleidsmedewerker en andere structureel aanwezigen zijn in bezit van een verklaring omtrent gedrag, staan op een juiste wijze ingeschreven in het personenregister kinderopvang en zijn gekoppeld aan de houder.

De houder heeft er zorg voor gedragen dat deze personen hun werkzaamheden kunnen aanvangen na inschrijving en koppeling in het personenregister kinderopvang aan de betreffende houder.

Opleidingseisen

Er is geconstateerd dat de getoetste voorwaarde van het item 'Opleidingseisen', na het bieden van een herstelaanbod op één item, voldoet aan de gestelde eisen.

Opleidingseisen beroepskrachten

De drie getoetste beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Opleidingseisen pedagogisch beleidsmedewerker

De pedagogisch beleidsmedewerker beschikt over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Taal eisen beroepskrachten

De drie getoetste Nederlandssprekende beroepskrachten beschikken over een bewijsstuk waaruit blijkt dat ze voldoen aan de taaleisen Wet Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang.

Overtreding: opleidingseisen; babyscholing

Geconstateerd tijdens inspectieonderzoek: Tijdens het inspectiebezoek op d.d. 15-01-2026 waren er drie beroepskrachten aanwezig op de verticale groep (0-4 jaar). Eén van de drie beroepskrachten beschikt niet over een certificaat voor babyscholing. Uit het interview met de beroepskrachten én de beleidsmedewerker blijkt dat de beroepskrachten in de praktijk worden verdeeld in "vaste gezichten" en "babygezichten". Dit betekent dat de beroepskracht zonder babyscholing in de praktijk geen baby's kan verzorgen (ook niet in de pauzes).

Herstelaanbod: Elke pedagogisch professional die met 0-jarigen werkt, dient een bijscholing te hebben gedaan gericht op het werken met baby's. Een pedagogisch professional zonder deze bijscholing mag niet op een groep werken waar 0-jarigen worden opgevangen, ook niet als de verzorging van de 0-jarigen niet tot haar taak behoort (Wet Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang)

(IKK), 2025). De toezichthouder biedt een herstelaanbod. Hiermee krijgt de houder de mogelijkheid om de beroepskracht aan te melden voor een babyscholing (het betreft één beroepskracht).

Conclusie herstelaanbod: Op d.d. 20-01-2026 heeft de toezichthouder per mail een bewijs van inschrijving ontvangen voor het volgen van de babyscholing. Hiermee is deze overtreding opgelost. Na het behalen van deze certificaat beschikken alle beroepskrachten van Stichting Kinderdagverblijf Brabant over een passend certificaat voor babyscholing zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Er is geconstateerd dat de getoetste voorwaarde van het item 'Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires' voldoet aan de gestelde eisen.

Beroepskracht-kindratio

De houder zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. De inzet wordt bepaald op grond van de rekenregels. Maximaal de helft van het totaal aantal benodigde beroepskrachten bestaat uit beroepskrachten in opleiding of stagiaires. Maximaal een derde van het totaal aantal benodigde beroepskrachten bestaat uit stagiaires.

Afwijken beroepskracht-kindratio

Gedurende de uren dat conform het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het conform de beroepskracht-kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet.

De houder toont door middel van een overzicht van de ingezette beroepskrachten en presentielijsten van kinderen, inclusief een indicatie van de aankomst- en vertrektijden, aan dat wordt voldaan aan de benodigde beroepskracht-kindratio.

Stagiairs

De inzet van stagiaires geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recente cao Kinderopvang. Bij het bepalen van de inzet van stagiaires wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.

Op een stamgroep waar beroepskrachten in opleiding worden ingezet, wordt op de betreffende stamgroep ten minste een gekwalificeerde beroepskracht per dag ingezet.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Er is geconstateerd dat de getoetste voorwaarde van het item 'Stabiliteit van de opvang voor kinderen' voldoet aan de gestelde eisen.

Stamgroep

De opvang vindt plaats in één vaste stamgroep. De maximale groepsgrootte voldoet aan de voorwaarden.

Peildatum: d.d. 15-01-2026

Stamgroep	Leeftijd	Maximaal aantal kinderen	Aanwezige kinderen
't Sparretje	0-4 jaar	16	14

De houder deelt de ouders en het kind mee tot welke stamgroep het kind behoort en welke beroepskrachten op welke dag aan de desbetreffende stamgroep zijn toegewezen.

Gebruikte bronnen

- Gesprek beroepskracht(en) (op d.d. 15-01-2026. Tijd: 09:30 - 10:45 uur)
- Gesprek pedagogisch beleidsmedewerker(s) (telefonisch op d.d. 20-01-2026)
- Observatie (op d.d. 15-01-2026. Tijd: 09:30 - 10:45 uur)
- Pedagogisch beleidsplan (pedagogisch beleidsplan Stichting Kinderopvang Brabant locatie 't Sparretje, versie januari 2026)
- Bewijs gevolgde babyscholing (van twee aanwezige beroepskrachten op d.d. 15-01-2026)
- Diploma/kwalificatie beroepskracht(en) (van drie aanwezige beroepskrachten op d.d. 15-01-2026)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s)
- Bewijs 3f taalniveau beroepskracht(en) (van drie aanwezige beroepskrachten op d.d. 15-01-2026)
- Arbeidsovereenkomst student(en) (gespecialiseerd pedagogisch medewerker Leerweg: BOL, Kwalificatieniveau: MBO Niveau 4)
- Personenregister Kinderopvang (geraadpleegd op d.d. 19-01-2026)
- VOG-verificatie houder (geraadpleegd op d.d. 19-01-2026)
- Presentielijst (van d.d. donderdag 15-01-2026)
- Personeelsrooster (van d.d. donderdag 15-01-2026)
- Notulen teamoverleg (d.d. 12-01-2026)
- Inspectierapport (d.d. 17-01-2025)
- Bewijs van inschrijving voor babyscholing, ontvangen per mail op d.d. 20-01-2026

Ouderrecht

In het hoofdstuk 'Ouderrecht' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- oudercommissie.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Oudercommissie

Er is geconstateerd dat de getoetste voorwaarde van het item 'Oudercommissie', na het bieden van een herstelaanbod op twee items, voldoet aan de gestelde eisen.

Reglement oudercommissie

De houder heeft een reglement oudercommissie vastgesteld.

Het reglement voor de oudercommissie omvat in ieder geval regels omtrent:

- het aantal leden;
- de zittingsduur van de leden.

De houder van een kindercentrum wijzigt het reglement voor de oudercommissie na instemming van de oudercommissie.

Oudercommissie

De houder heeft voor het kindercentrum een oudercommissie ingesteld.

De toezichthouder heeft de oudercommissie een vragenlijst gestuurd over het kindercentrum. De oudercommissie heeft de vragenlijst teruggestuurd. De oudercommissie geeft aan tevreden te zijn over de geboden opvang in het kindercentrum.

Hieronder volgt een stukje uit de vragenlijst (ingevuld door de voorzitter van de oudercommissie):
"Ik ben zeer tevreden over de opvang. Er wordt gewerkt met vaste medewerkers die de kinderen kennen. De medewerkers stralen uit dat ze het werk graag doen. De medewerkers voelen ook goed aan wat de behoeften zijn van een kind en kunnen daarin differentiëren. Het is een team dat elkaar ondersteunt en ervoor zorgt dat de opvang eigenlijk altijd open is. Het thematisch werken is mooi om te zien. De medewerkers steken veel moeite en tijd in de voorbereiding van de thematische activiteiten en sluiten aan bij de leef- en beleavingswereld van het kind. Als ouder breng je je kind met een gerust hart naar de opvang en haal je ze met blijde snoetjes op. Dit hoor ik ook terug van andere ouders."

Personen werkzaam bij het kindercentrum zijn geen lid van de oudercommissie.

Overtreding: reglement oudercommissie

Geconstateerd tijdens inspectieonderzoek: Uit het reglement kan niet opgemaakt worden op welke wijze de leden van de oudercommissie worden gekozen. Daarnaast staat er in het reglement dat de vergaderingen van de oudercommissie in overleg met de houder zijn. De oudercommissie mag zelf haar werkwijze bepalen, wat betekent dat zij ook zonder de houder kunnen overleggen. Tijdens het gesprek met de beleidsmedewerker op d.d. 20-01-2026 wordt aangegeven op welke manier de leden van de oudercommissie gekozen worden. Ook blijkt uit dit gesprek dat de oudercommissie in de praktijk ook zonder de houder overlegt, echter wordt dit niet duidelijk beschreven in het reglement.

Herstelaanbod: De toezichthouder biedt een herstelaanbod om het reglement aan te passen, zodat de bovengenoemde punten duidelijk worden beschreven.

Conclusie herstelaanbod: Op d.d. 21-01-2026 heeft de toezichthouder een vernieuwd reglement ontvangen. Het reglement voor de oudercommissie omvat nu een duidelijke beschrijving omtrent de wijze waarop de leden worden gekozen. Ook is het duidelijk beschreven dat de oudercommissie haar eigen werkwijze bepaalt en er een mogelijkheid is om ook zonder de houder te overleggen. Hiermee is deze overtreding opgelost.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

Het reglement voor de oudercommissie omvat in ieder geval regels omtrent:

- het aantal leden;
- de wijze waarop de leden worden gekozen;
- de zittingsduur van de leden.

(art 1.59 lid 2 Wet kinderopvang)

De oudercommissie bepaalt haar eigen werkwijze.

(art 1.58 lid 6 Wet kinderopvang)

Gebruikte bronnen

- Gesprek beroepskracht(en) (op d.d. 15-01-2026. Tijd: 09:30 - 10:45 uur)
- Vragenlijst oudercommissie (ontvangen per mail op d.d. 16-01-2026)
- Reglement oudercommissie (d.d. 07-06-2024)
- Notulen oudercommissie (notulen vergadering OC, d.d. 03-11-2025)
- Overzicht samenstelling oudercommissie (ontvangen per mail op d.d. 16-01-2026)
- Aangepast reglement oudercommissie, ontvangen op d.d. 21-01-2026

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk
In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.

(art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels. Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep, wordt de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep bepaald op grond van de rekenregels.

Gedurende de dagopvang bestaat maximaal de helft van het totaal aantal benodigde beroepskrachten uit beroepskrachten in opleiding of stagiairs. Daarbij mag maximaal een derde van het totaal aantal benodigde beroepskrachten bestaan uit stagiairs.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9, 11 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 lid 3, 4 en 5 Regeling Wet kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Ouderrecht

Oudercommissie

Het reglement voor de oudercommissie omvat in ieder geval regels omtrent:

- het aantal leden;
- de wijze waarop de leden worden gekozen;
- de zittingsduur van de leden.

(art 1.59 lid 2 Wet kinderopvang)

De oudercommissie bepaalt haar eigen werkwijze.

(art 1.58 lid 6 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum heeft voor de oudercommissie, tenzij er op grond van artikel 1.58, tweede lid geen oudercommissie is ingesteld, zes maanden na registratie een reglement oudercommissie vastgesteld.

(art 1.46 lid 2 en 1.58 lid 2 en 1.59 lid 1 Wet kinderopvang)

Het reglement voor de oudercommissie bevat geen regels omtrent de werkwijze van de oudercommissie.

(art 1.59 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum wijzigt het reglement voor de oudercommissie na instemming van de oudercommissie.

(art 1.59 lid 5 Wet kinderopvang)

De houder heeft, zes maanden na registratie, voor het kindercentrum een oudercommissie ingesteld die tot taak heeft de houder van een kindercentrum te adviseren over de onderwerpen in artikel 1.60 van de Wet. In afwijking hiervan kan een gecombineerde oudercommissie voor meerdere kindercentra zijn ingesteld als de houder in hetzelfde of een aangrenzend gebouw meer dan een kindercentrum exploiteert.

OF

De verplichting tot het instellen van een oudercommissie geldt niet omdat het een kindercentrum betreft waar maximaal 50 kinderen worden opgevangen en de houder zich aantoonbaar voldoende heeft ingespannen om een oudercommissie in te stellen.

(art 1.58 lid 1 en 2 en 1.58a lid 1 Wet kinderopvang)

Personen werkzaam bij het kindercentrum zijn geen lid van de oudercommissie.

(art 1.58 lid 5 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang)

De leden van de oudercommissie worden gekozen uit en door de ouders van wie de kinderen in het kindercentrum worden opgevangen. Als sprake is van een gecombineerde oudercommissie bestaat die in elk geval uit een ouder per afzonderlijk kindercentrum.

(art 1.58 lid 4 en 1.58a lid 3 Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Stichting Kinderdagverblijf Brabant
Website	: http://www.kinderdagverblijfbrabant.nl
Vestigingsnummer KvK	: 000025383337
Aantal kindplaatsen	: 19
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: Stichting Kinderdagverblijf Brabant
Adres houder	: Waterpoort 40
Postcode en plaats	: 5662 VM Geldrop
KvK nummer	: 55116868
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Brabant-Zuidoost
Adres	: Postbus 8684
Postcode en plaats	: 5605 KR EINDHOVEN
Telefoonnummer	: 088 0031 377
Onderzoek uitgevoerd door	: E. Türkmen-Esen

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Best
Adres	: Postbus 50
Postcode en plaats	: 5680 AB BEST

Planning

Datum inspectie	: 15-01-2026
Opstellen concept inspectierapport	: 26-01-2026
Zienswijze houder	: Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport	: 29-01-2026
Verzenden inspectierapport naar houder	: 29-01-2026
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 29-01-2026
Openbaar maken inspectierapport	: 19-02-2026

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.